



<b>Aanwezig</b>	
Bestuur	Johan Camps, Peter Groenhuizen, Mei Haighton, Elma Lammers, Ronald Permentier
Leden	Loek Bles, Edwin van den Berg, Henk de Swaan Arons, Gerard Schrader, Cor van den Heuvel, Trudy Scheffers, Erik van der Spek, Arie Langstraat
Overig	Yvon Bles (ledenadministratie), Enid Duut (stagiair)

	<b>Agendapunt</b>
1	<b>Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda</b>
2	<b>Woord van de Voorzitter</b> Mei presenteert met behulp van een aantal foto's een selectie uit gebeurtenissen die het afgelopen jaar hebben plaats gevonden: dames 1 landskampioen, h9 kampioen, clubtoernooi 2016, de SV Victoria prestatiebeker voor dames 1, het Sterksteclub van NL toernooi, een wijn proeverij, de Club van 75 en de Zondag inlooptrainingen. Daarnaast is er ook achter de schermen hard gewerkt aan beleid.
3	<b>Vaststellen notulen</b> Notulen ALV 15 maart 2016 en ALV 10 september 2016 akkoord.
4	<b>Voordracht tot benoeming nieuw bestuurslid: Dennis Huisman</b> Dennis wordt voorgedragen als bestuurslid Jeugdzaken. Hij zal ook voorzitter worden van de SJR. Hierin neemt hij de taken van Ronald Permentier over die zal aanblijven als bestuurslid sportzaken. Dennis wil zich graag inzetten om de jeugdafdeling een nieuwe boost te geven en zodoende een solide basis voor de gehele club te creëren. Alle leden stemmen unaniem in met de benoeming van Dennis.
	Arie vraagt wat de portefeuille van Johan is. Johan geeft aan dat dit sponsorzaken is.
5	<b>Beleidsplan</b> Het beleidsplan wordt gepresenteerd en besproken met de leden <i>Missie: Wij brengen zoveel mogelijk mensen in aanraking met de squashsport. We vinden het belangrijk dat squash op zijn best wordt ervaren door iedereen die met Victoria Squash in aanraking komt.</i> De titel van het beleidsplan is 17+7 omdat 2024 een olympisch jaar is. Squash staat ook weer op de agenda om olympische sport te worden. Ook vinden we 7 jaar een mooi aantal omdat we op deze manier over de besturen heen kunnen besturen. De overkoepelende doelstelling is ledengroei. De onderliggende beleidspeerpunten

	<p>dragen hier aan bij: Squasherbanen en faciliteiten, squashmogelijkheden &amp; ontwikkeling, topsport imago, jeugdsquash, clubleven. Een gezonde financiële basis en inzichten in het ledenverloop zijn randvoorwaarden om dit mogelijk te maken.</p>
<b>6</b>	<b>Financiële resultaten en vooruitblik</b>
	<p>Jaarcijfers 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• We hebben 2016 afgesloten met een negatief resultaat. Dit wordt echter voor een groot deel veroorzaakt door een andere manier van factureren. De leden die per maand betalen hebben nu maandelijks een factuur ontvangen, waar zij voorheen enkel in een september een factuur ontvingen.</li> <li>• Eric van der Spek merkt het volgende op: op 1 september ontstaat er een betalingsplicht van leden om bij elkaar €120.000 te betalen. Eigenlijk zou hier 4/12 van in 2016 moeten worden geboekt. En 8/12 daarvan in 2017. We nemen deze herziening van het boekingsstelsel in overweging.</li> <li>• Er zijn leden die obligatieleningen hebben uitgezet. Peter zegt toe dit binnen een maand te regelen.</li> <li>• Financiële positie: werkkapitaal is mager.</li> </ul>
	<p>Financiële resultaten en aandachtspunten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Peter geeft aan dat hij de achterstand op de betalingen van de SV rekeningen wil inlopen.</li> <li>• Arie Langstraten vraagt of de verhuur van de fysiotherapie ruimte wordt meegenomen bij de inkomsten. Dit is inderdaad het geval, de bijdrage die Focus hierin levert ontvangen we echter pas in 2017</li> <li>• Eric van der Spek vraagt of de inkomsten/uitgaven van de heren eredivisie opbrengsten in balans zijn. Het bestuur geeft aan dat dit inderdaad het geval is, echter is er geen overzicht paraat. We spreken af deze te presenteren op de volgende ALV.</li> <li>• Mei geeft aan dat we dit seizoen exact hebben gedefinieerd wat clubgeld en wat eredivisie geld is.</li> </ul>
	<p>Administratieve verbeteracties</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De samenwerking met administratiekantoor Ddesign is het afgelopen jaar opgezegd. We doen de boekhouding nu zelf.</li> <li>• Boekhoud pakket Exact houden we nog even aan zodat historische gegevens beschikbaar blijven, maar in principe zijn we voor de boekhouding overgestapt op eboekhouden.</li> <li>• Peter heeft samen met Yvon Bles (ledenadministratie) een inhaalslag gedaan op de debiteuren.</li> <li>• Henk vraagt zich af of alle huurders wel betalen en biedt zich als vrijwilliger aan om dit te controleren.</li> <li>• Elma geeft aan dat ter controle hiervan ook huurderspasjes zijn geïntroduceerd waarmee de horeca de verhuurde banen gaat afhangen.</li> <li>• Loek geeft aan dat het nieuw geïntroduceerde verhuursysteem er voor heeft gezorgd dat er nu veel meer achter achterstallige betalingen van huurders wordt aangezet.</li> </ul>
	<p>Financiële vooruitblik 2017/2018</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De begroting zal in een extra ALV worden gepresenteerd, tegelijk met het overzicht van de inkomsten/uitgaven eredivisie.</li> <li>• Erik geeft aan dat het van belang is dat de wijze waarop eredivisiespelers krijgen</li> </ul>

	uitbetaald in lijn is met de fiscale regels.
7	<p><u>Inzichten uit ledenadministratie</u> Elma presenteert enkele inzichten uit de leden administratie. O.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begin mei 2017 hadden we 407 betalende leden, dit was gelijk aan het jaar daarvoor</li> <li>• De verdeling over de diverse lidmaatschapsvormen is gelijk gebleven</li> </ul> <p>Voorstel nieuwe lidmaatschapsvormen/ squashmogelijkheden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Flexibel senior lidmaatschap</li> <li>• Tien strippenkaart</li> </ul> <p>Voorstel is akkoord met de aantekening dat het van belang is hier goed van te voren over te communiceren.</p>
8	<p><b><u>Beleidspeerpunt 1) Squashbanen en faciliteiten</u></b></p> <p>We willen met onze squashbanen de 'best in class' zijn. Om dit te duurzaam te kunnen blijven onderhouden wordt een meer jaren onderhoudsplan gemaakt.</p> <p>-Loek merkt op dat de gemeente ook een plan heeft waarin dit soort dingen staan benoemd. Het plan wordt doorgestuurd naar de commissie.</p> <p>-Arie vraagt of we gaan toestaan dat er wordt geëxperimenteerd met soccersquash op onze banen. Hier is nog geen besluit over genomen.</p> <p>-Als nieuwe faciliteit gaan we racketverkoop aanbieden op de club.</p> <p>-Vanuit de SV kan worden gemeld dat de eerste financiële resultaten van de horeca in eigen beheer positief zijn, de natte ruimtes bijna klaar zijn en er aantrekkelijke tennis- en padelaanbiedingen komen voor squashleden.</p>
9	<p><b><u>Beleidspeerpunt 2) Huidige squash mogelijkheden en ontwikkeling</u></b></p> <p>Het afgelopen seizoen hebben we professionele squashtrainingen, competitie op elk niveau, interne wedstrijdverband en complementaire trainingen en workshops georganiseerd en gefaciliteerd.</p> <p>Het komende jaar willen we hier op voortbouwen en tevens de fitnessruimte professionaliseren. In het kader hiervan worden er een aantal scenario's uitgewerkt waaronder een in combinatie met NRP. De wensen van de leden wegen hierin zwaar mee.</p> <p>-Cor adviseert om de fitness bij de SV onder te brengen. Dit is één van de mogelijke scenario's.</p>
10	<p><b><u>Beleidspeerpunt 3) werken aan topsport imago</u></b></p> <p>-Johan bedankt Enid Duut: Enid heeft als stagiair onderzoek naar mogelijkheden voor sponsoring gedaan.</p> <p>- eredivisie is van belang voor ons topsport imago. Om topsport imago in stand te houden willen we alleen mee doen als we voldoende sponsoren hebben om in de top 3 mee te doen.</p> <p>-Arie geeft aan dat hij handhaven ook oké vindt en we ook mee zouden moeten doen als we niet voor een top 3 plaats kunnen gaan.</p>

	<p>Discussie over of we ook voor de handhaving mee zouden moeten spelen of dat we dan beter onze energie op andere pijlers kunnen richten. We spreken af dat we hierover communiceren wanneer we weten of we genoeg geld binnen hebben (juli).</p>
<b>11</b>	<p><b>Beleidspierpunt 4) Squash jeugd</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Doelstelling: binnen 15 jaar jeugdspelers geheel zelf opleiden voor heren of dames eredivisie</li> <li>- Brede basis: scholen, inzet combinatiefunctionaris, talentfonds</li> <li>-Talentfonds is nieuw, op een belastingtechnisch voordelige manier schenken</li> </ul>
<b>12</b>	<p><b>Beleidspierpunt 5) Clubleven</b></p> <p>Met clubleven bedoelen we het gevoel van verbinding tussen leden en de uitingsvormen hiervan. Dit willen we bevorderen door het faciliteren, stimuleren en organiseren van communicatie en activiteiten.</p>
<b>12</b>	<p><b>Decharge van bestuur 2016</b></p> <p>Vanuit de kascommissie: decharge voor financieel beleid Ook vanuit de overige leden voor zowel financieel als overig beleid</p>
<b>13</b>	<p><b>Rondvraag</b></p> <p><u>1) Padelclub Victoria</u> Padel is gehuisvest op het terrein van Victoria, als bv die de grond huurt. Hiervoor is een overeenkomst gesloten voor vijf jaar met de intentie om op termijn als vierde Victoria vereniging toe te voegen.</p> <p>Leden verzoeken het squasbestuur de vinger aan de pols te houden zodat we geen lappendeken aan ondernemers bij Victoria krijgen.</p> <p>2) Arie vraagt of we de aanbevelingen van de ALV ook mee nemen in de plannen. Het bestuur zegt toe deze grondig te onderzoeken.</p>